



Comune di San Pietro Vernotico

(Provincia di Brindisi)

DETERMINAZIONE N.	1244
Data di registrazione	15/12/2021

OGGETTO: UTILIZZO QUOTE VINCOLATE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE A SEGUITO DI ECONOMIE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE. VARIAZIONE ART. 175, COMMA 5-QUATER, LETT. C), D. LGS. N. 267/2000. Erogazione conguaglio indennità di posizione esercizio 2020.

IL RESPONSABILE DELL' AREA - SEGRETARIO GENERALE

Premesso:

- che nel Comune di San Pietro Vernotico l'Area delle Posizioni Organizzative risulta istituita e disciplinata dal Titolo III, Capo I del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 278 del 30/12/2010;
- che l'art. 13 del CCNL 21.5.2018 ha ridefinito l'area delle posizioni organizzative, assegnando agli enti del comparto dodici mesi di tempo per aggiornare le procedure e i criteri per il conferimento degli incarichi nonché la pesatura delle nuove posizioni individuate;
- che ai sensi dell'art. 15 del predetto CCNL di comparto 21 maggio 2021, il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione, che varia da un minimo di euro 5.000,00 al massimo di euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato, che non può essere inferiore al 15% della retribuzione di posizione attribuita. Per le categorie C detto importo si riduce dal minimo di euro 3.000,00 al massimo di euro 9.500;
- che, così come previsto dal CCNL di comparto sottoscritto il 21 maggio 2018, con propria Deliberazione n. 100 del 21.05.2019 la Giunta comunale ha provveduto ad approvare il Regolamento contenente la nuova metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative;

- che, ferma restando in ogni caso l'attribuzione del valore minimo previsto dal CCNL quale Retribuzione di Posizione, la metodologia approvata prevede:

< che la pesatura delle Posizioni Organizzative è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, che propone al Sindaco l'adozione dell'atto di approvazione da parte della Giunta comunale (art. 7);

< che la valutazione delle posizioni organizzative da parte dell'OIV è effettuata in base ai seguenti criteri, con attribuzione al criterio sub d) della possibilità di attribuire la soglia di 40 punti allo scopo di perequare eventuali caratteristiche della posizione che non siano riconosciute nei parametri precedenti, fermo restando il limite di 100 punti attribuibili nel complesso alla posizione:

- a. Collocazione della struttura (max 30 punti)
- b. Complessità organizzativa (max 30 punti)
- c. Professionalità richiesta (max 10 punti)
- d. Autonomia gestionale (max 40)

- che il procedimento di graduazione, una volta effettuata la pesatura ed attribuito il punteggio a ciascuna posizione organizzativa, è effettuato dal Servizio Risorse Umane secondo la procedura stabilita dagli articoli 8 e 9 del Regolamento;

Ciò premesso;

Considerato:

- che con Deliberazione della Giunta comunale n° 52 del 14.03.2019 questo Ente adottava un nuovo assetto organizzativo, la cui decorrenza veniva posticipata alla data presumibile del 2 maggio 2019, dando atto che tale decorrenza risultava funzionale all'approvazione degli atti di Programmazione economico finanziaria (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 – Documento Unico di Programmazione e Bilancio di previsione 2019/2021), all'attivazione e conclusione delle procedure finalizzate al reclutamento ai sensi dell'art. 110 co. 1 del TUEL del personale apicale da assegnare all'Area 6, di nuova istituzione, e all'avvio delle ulteriori procedure di reclutamento previste negli strumenti di programmazione da adottarsi, nonché all'approvazione della nuova metodologia di pesatura delle posizioni organizzative ai sensi del vigente CCNL di comparto;

- che con deliberazione di Giunta comunale n° 206 del 20.11.2019 si prendeva atto dell'avvenuta definizione delle condizioni per il passaggio al nuovo assetto organizzativo, così come innanzi puntualizzate, e si stabiliva, ai fini di un graduale passaggio dal vecchio al nuovo assetto, di differire ulteriormente l'attuazione a regime dell'assetto approvato con Deliberazione di G.C. n. 52/2019 e di approvare un assetto organizzativo "ponte", con decorrenza dal 20/11/2019 e sino a tutto il 31/12/2020, termine poi prorogato al 31/01/2020 con Deliberazione della Giunta comunale n. 234/2019;

- che con Deliberazione n. 22 del 04/02/2020 la Giunta comunale prorogava sino al 31/03/2020, con alcune modifiche, l'assetto organizzativo ponte definito nella delibera di Giunta Comunale nr. 206 del 20.11.2020;

- che con decorrenza dal 01/04/2020 a sino a tutto il 29/07/2020 trovava attuazione l'assetto organizzativo approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 52 del 14.03.2019;

- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 30.07.2020, tuttora vigente, il predetto assetto organizzativo veniva rimodulato con decorrenza dal 30/07/2020;

Visto che la direzione delle strutture apicali di volta in volta individuate con ciascun assetto organizzativo veniva assegnata a dipendenti incaricati di posizione organizzativa con i seguenti Decreti adottati dal Sindaco ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000:

1) Decreto n. 01 del 08.01.2020 (valido per il periodo dal 08.01.2020 al 31.01.2020 – gg. 23);

2) Decreto n. 02 del 04.02.2020 (valido per il periodo dal 04.02.2020 al 31.03.2020 – gg. 27);

3) Decreto n. 07 del 01.04.2020 (valido per il periodo dal 01.04.2020);

4) Decreto n. 23 del 05.10.2020 (valido per il periodo dal 05.10.2020 limitatamente all'Area 7);

- che tutti i predetti incarichi, in assenza delle nuove pesature, venivano conferiti attribuendo una retribuzione di posizione nella misura annua minima prevista dal CCNL di comparto 21.5.2018, con riserva espressa di congruaggio da operare all'atto della redigenda graduazione delle posizioni organizzative, da effettuarsi a cura dell'OIV con l'assistenza del Segretario Generale (rif. Regolamento OIV approvato con Deliberazione commissariale con i poteri della Giunta comunale n. 65/2017 e ss.mm.ii.);

- che, attesa la mancata definizione, tra gli altri, dei procedimenti di graduazione delle posizioni organizzative riferiti alle annualità 2017-2018-2019-2020, in data 01/11/2020 veniva adottato dal Sindaco in carica specifico Decreto, n. 24/2020 (rettificato con Decreto n. 25/2020 e confermato con modifiche con il Decreto n. 1/2021), con il quale si confermava in capo al Segretario Generale nel frattempo subentrato la responsabilità dei procedimenti di pesatura e congruaggio delle retribuzioni di posizione spettanti ai Funzionari apicali ed al contempo si incaricava il Funzionario Responsabile dell'Area 2 di supportare il Segretario Generale nell'attività di che trattasi, ai fini dell'adozione dei conseguenziali atti, necessari per portare a definizione i procedimenti in questione;

Evidenziato:

- che, in esecuzione di quanto disposto con il predetto Decreto sindacale n. 24/2020 e ss.mm.ii., il Segretario generale procedeva, con il supporto del Funzionario Responsabile dell'Area 2, in assenza di alcuna documentata attività istruttoria pregressa reperibile agli atti, alla costituzione ex novo dei fascicoli di procedimento ed all'acquisizione da parte dell'OIV delle proposte di graduazione riferite agli assetti organizzativi di volta in volta approvati;

- che con Deliberazione di Giunta comunale n. 240 del 31/12/2020, venivano approvate le proposte formulate dall'Organismo Indipendente di Valutazione aventi ad oggetto la graduazione delle posizioni organizzative per ciascuno degli assetti organizzativi approvati con gli atti deliberativi innanzi richiamati e qui di seguito sinteticamente riportati:

Periodo di riferimento (dal _____ al _____)	Atto di riferimento
Dal 01.01.2020 al 31.01.2020	Del. G.C. n. 234/2019

Dal 01.02.2021 al 31.03.2021	Del. G.C. n. 22/2020
Dal 01.04.2020 al 30.07.2020	Del. G.C. n. 52/2019
Dal 01.08.2020 in poi	Del. G.C. n. 151/2020

- che con Deliberazione di Giunta comunale n. 241 del 31/12/2020, venivano fissate le seguenti linee d'indirizzo in merito alla quantificazione e destinazione del Fondo della Retribuzione di Posizione e Risultato delle Posizioni Organizzative:

- destinare al Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative 2020 il complessivo importo di € 96.098,71 oltre oneri riflessi e IRAP;

- destinare al Fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative 2021 il complessivo importo di € 85.098,71 oltre oneri riflessi e IRAP, salvo integrazione nei limiti eventualmente consentiti dalla normativa vigente;

- fissare nella misura del 15% del Fondo totale la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020 e seguenti;

- che con Determinazione n. 1199/2020 si procedeva all'integrazione degli impegni di spesa occorrenti a dare esecuzione alla prevista integrazione per l'anno 2021;

- che con Decreto sindacale n. 4 del 28.01.2021, a modifica ed integrazione di quanto disposto con i precedenti Decreti sindacali n. 7/2020 e n. 23/2020, si procedeva all'attribuzione della retribuzione di posizione dovuta a ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa per l'anno 2021, per come determinata sulla base degli atti innanzi indicati. Con il medesimo Decreto, tenuto conto che erano in corso, su istanza degli interessati, delle verifiche in ordine all'attività espletata dall'OIV e posta a fondamento delle predette quantificazioni, si facevano espressamente salvi ogni ulteriore e differente valutazione e/o adempimento in caso di variazione delle risultanze della graduazione effettuata dall'OIV i parametri di riferimento e, conseguentemente, i risultati della retribuzione di posizione per l'anno 2021;

Dato atto:

- che a seguito delle contestazioni in merito alla graduazione effettuata mosse da due Funzionari apicali con Note in atti Prot. n. 1176/2021 e n. 2005/2021, l'O.I.V. procedeva alla ridefinizione in autotutela della graduazione effettuata, documentandone gli esiti con Nota acquisita al Protocollo n. 3574/2021;

- che con Deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 13/08/2021 si procedeva all'approvazione delle nuove proposte di graduazione delle posizioni organizzative, formulate dall'OIV con la predetta Nota Prot. n. 3574/2021 ed ivi allegate, in sostituzione di quelle approvate con Deliberazione di Giunta comunale n. 240/2020;

Considerato che, all'esito delle attività svolte, si rende ora possibile congruare gli importi minimi corrisposti in acconto ai titolari di P.O. con quelli effettivamente dovuti per gli anni 2020;

- che, inoltre, alla luce delle modifiche apportate dall'OIV alla graduazione delle PP.OO. in conseguenza delle contestazioni mosse da alcuni Funzionari, modifiche recepite con atto della Giunta comunale n. 162/2021, si rende inoltre necessario congruare la retribuzione di posizione 2021 mensilmente corrisposta ai titolari di posizione organizzativa con quella rideterminata per effetto dell'a

uova graduazione delle PP.OO. Recepita con Deliberazione di Giunta comunale n. 162/2021;

- che in esecuzione degli atti innanzi richiamati, il Responsabile Area 2 ha proceduto all'istruttoria dell'atto determinativo con la relativa:

a) quantificazione per ciascuna posizione apicale le somme spettanti a conguaglio a titolo di retribuzione di posizione nel periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020, applicando i criteri di calcolo prestabiliti dall'art. 8 del vigente Regolamento sulle Posizioni Organizzative approvato con atto di G.C. n. 100/2019, ad eccezione di quanto spettante per il medesimo Responsabile al fine di evitare il costituirsi di fattispecie di potenziale conflitto di interesse;

- che occorre disporre, in esecuzione della nuova graduazione dell'OIV, approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 162/2021 a modifica di quella approvata con Deliberazione n. 240/2020, il conguaglio sulla retribuzione di posizione spettante per l'anno 2021 al Funzionario Area 2 titolare di posizione organizzativa;

Richiamati:

· gli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, relativi alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

- il vigente Regolamento comunale sulla disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con Delibera di G.C. n. 100/2019, che all'art. 8 demanda al Servizio Risorse Umane la quantificazione, secondo le formule di calcolo ivi stabilite, della retribuzione di posizione correlata alla graduazione delle diverse posizioni effettuata dall'OIV ed approvata dalla Giunta comunale;

Dato atto che al fine di procedere alla definizione del procedimento istruttorio di quantificazione ed erogazione a conguaglio delle somme spettanti ai titolari di posizione organizzativa 2020 risulta preliminarmente necessario procedere all'integrazione delle disponibilità finanziarie nel limite quantificato quale fondo per indennità di posizione organizzativa 2020 con la richiamata deliberazione di G.C. 241/2020, tal fine attingendo al fondo accantonato nell'avanzo di amministrazione 2020 per l'importo di € 1.564,00, oltre oneri riflessi e IRAP;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento agli articoli 107 e 183;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118, Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 04/05/2021, dichiarata immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione finanziario 30/05/2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 20/05/2021, dichiarata immediatamente eseguibile e successive modificazioni;

il Piano Esecutivo di Gestione esercizio finanziario 2021-2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 12/08/2021 e successive modificazioni;

Richiamata la deliberazione di Consiglio comunale n. 30/2021, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2020 e la conseguente determinazione dell'avanzo di amministrazione di euro 16.297.393,64 così suddiviso:

- parte accantonata: euro 12.654.923,53
- parte vincolata: euro 2.607.075,64
- parte destinata agli investimenti: euro 209.564,67
- parte disponibile: euro 825.829,80

Dato atto che l'importo di avanzo vincolato di cui sopra è costituito, per euro 183.673,31 da accantonamenti a FONDO VINCOLATO RISORSE DECENTRATE, applicato a corrente bilancio per complessivi € 66.420,34 con deliberazione di G.C. n. 99/2021 e con determinazione n. 1131/2021;

Richiamato l'art. 175 del D. Lgs. n. 267/2000 ed in particolare il comma 5-quater, lett. c), il quale attribuisce al Responsabile della spesa o, in assenza di disciplina, al Responsabile del Servizio finanziario, la competenza ad apportare "le variazioni di Bilancio riguardanti l'utilizzo della quota vincolata del risultato di amministrazione derivanti da stanziamenti di Bilancio dell'esercizio precedente corrispondenti a entrate vincolate, in termini di competenza e di cassa, secondo le modalità previste dall'articolo 187, comma 3-quinquies";

Richiamato altresì l'art. 187, comma 3-quinquies, secondo periodo, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che "le variazioni consistenti nella mera re-iscrizione di economie di spesa derivanti da stanziamenti di Bilancio dell'esercizio precedente corrispondenti a entrate vincolate, possono essere disposte dai dirigenti se previsto dal regolamento di contabilità o, in assenza di norme, dal Responsabile finanziario. In caso di esercizio provvisorio tali variazioni sono di competenza della Giunta";

Ritenuto di competenza del sottoscritto responsabile l'approvazione della variazione, in termini di competenza e di cassa, riguardante l'utilizzo di parte della quota vincolata del risultato di amministrazione derivante da stanziamenti di bilanci precedenti corrispondenti a entrate vincolate nel risultato di amministrazione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 30/2021;

Rilevata la necessità di procedere ad una variazione di Bilancio riguardante l'utilizzo della quota vincolata del risultato di amministrazione;

Accertata la propria competenza a disporre la variazione di cui sopra in applicazione del Vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il prospetto A) allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono evidenziate le variazioni di competenza e di cassa in oggetto;

Dato atto che si provvederà alla trasmissione della presente determinazione all'Organo di Revisione economico-finanziaria ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000, al fine della verifica della

sussistenza dei presupposti che hanno determinato la variazione di Bilancio di cui trattasi;

Ritenuto di provvedere in merito;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi riportati in premessa e qui integralmente richiamati quale motivazione del presente atto:

1. Di dare atto che al fine di procedere alla definizione del procedimento istruttorio di quantificazione ed erogazione a congruaggio delle somme spettanti ai titolari di posizione organizzativa 2020 risulta preliminarmente necessario procedere all'integrazione delle disponibilità finanziarie del fondo per indennità di posizione organizzativa 2020 al fine di portare lo stesso al budget quantificato con la richiamata deliberazione di G.C. 241/2020, a tal fine attingendo al fondo accantonato nell'avanzo di amministrazione 2020 per l'importo di € 1.564,00, oltre oneri riflessi e IRAP;
2. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi dell'articolo 175, comma 5-quater, lett. c), del D. Lgs. n. 267/2000, la variazione di Bilancio, in termini di competenza e di cassa, di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa all'utilizzo di parte della quota vincolata del risultato di amministrazione determinato dal Rendiconto dell'esercizio 2020, relativa al FONDO VINCOLATO RISORSE DECENTRATE;
3. di procedere all'integrazione dell'impegno di spesa assunto con determinazione n. 1199/2020 con imputazione sui capitoli di seguito indicati utilizzando la quota di avanzo vincolata applicata al corrente bilancio:

€ 1.564,00 sul cap. 5289 – missione 01 – programma. 11 – titolo 101010104 del Bilancio 2021 – indennità di posizione;

€ 473,00 per oneri riflessi su indennità di posizione 2020 sul cap. 5597 – missione 01 – programma. 11 – titolo 101020101 del bilancio 2021;

€ 133,00 per IRAP su indennità di posizione 2020 sul cap. 5466 – missione 01 – programma. 11 – titolo 102010101 del bilancio 2021;

4. **Di approvare** la quantificazione del trattamento economico di posizione da corrispondere per l'anno 2020 a al titolare di posizione organizzativa Area 2 responsabile di struttura apicale di cui agli assetti organizzativi approvati con le seguenti Deliberazioni, dando espressamente atto che tale quantificazione è effettuata in conformità alla graduazione disposta dall'OIV e recepita con Delibera di G.C. n. 162/2021 ed avuto riguardo al budget complessivo a tal fine destinato dalla Giunta comunale con Deliberazione n. 241 del 31/12/2020, la cui definitiva disponibilità è stata assunta con il presente atto:

< Deliberazione di Giunta comunale n. 206/2019 e successiva di proroga n. 234/2019 (con decorrenza 20/11/2019);

< Deliberazione di Giunta comunale n. 22/2020 (con decorrenza 04/02/2020);

< Deliberazione di Giunta comunale n. 52/2019 (con decorrenza 01/04/2020);

< Deliberazione di Giunta comunale n. 151/2020 (con decorrenza 30/07/2020)

5. **Di disporre** la liquidazione a conguaglio, in favore dell'avente diritto a valere sulle competenze stipendiali di dicembre 2021, degli importi indicati nel prospetto di dettaglio allegato sub "B" – a titolo di retribuzione di posizione dovuta a conguaglio al titolare di posizione organizzativa relativa alla struttura Area 2 per l'anno 2020;
6. **Di imputare** la spesa riveniente dal presente atto a valere sugli impegni assunti con Determinazione n. 1199/2020 sui seguenti capitoli del bilancio di previsione 2021/2023, per come integrati con il presente atto:

€ 4.315,88 sul cap. 5289 – missione 01 – programma. 11 – titolo 101010104 del Bilancio 2020/2021 – indennità di posizione;

€ 1.027,88 per oneri riflessi su indennità di posizione 2020 sul cap. 5597 – missione 01 – programma. 11 – titolo 101020101 del bilancio 2020/2021;

€ 366,85 per IRAP su indennità di posizione 2020 sul cap. 5466 – missione 01 – programma. 11 – titolo 102010101 del bilancio 2020/2021;
7. **Di approvare** le risultanze del conguaglio compensativo degli importi dovuti per l'anno 2021, a titolo di retribuzione di posizione ed a valere sulle competenze stipendiali del mese di dicembre 2021, ai titolari di posizione organizzativa, come da prospetto di dettaglio qui allegato sub "B", dando atto che lo stesso non genera variazioni di spesa a carico del bilancio ed è imputato a valere sugli impegni già assunti con Determinazioni n. 47/2021 e 802/2021;
8. **Di attestare**, in ragione di quanto specificato al precedente punto dispositivo, che non ricorrono in capo al sottoscritto Segretario Generale situazioni di conflitto d'interesse rispetto all'adozione del presente atto;
9. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

L'ESTENSORE

f.to Dott.ssa Fabiola SIMONE

IL RESPONSABILE PROCEDIMENTO

f.to Dott. Cosimo Passiatore

Li 15/12/2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

f.to Dott. Cosimo PASSIATORE

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Impegni di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Sub_Imp.</i>
1	2021	5289	INDENNITÀ DI PO ANNO 2020	1564,00	1861	
2	2021	5597	INDENNITÀ DI PO ANNO 2020 - ONERI RIFLESSI	473,00	1862	
3	2021	5466	INDENNITÀ DI PO ANNO 2020 - IRAP	133,00	1863	

L'Istruttore

Dott.ssa Fabiola SIMONE

Lì **15/12/2021**

Il Responsabile del Settore Finanziario

f.to Dott.ssa Fabiola SIMONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1897

Il sottoscritto Addetto alla Pubblicazione, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 15/12/2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 15/12/2021

L'addetto alla Pubblicazione
f.to Matteo MARTELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

San Pietro V.co, 15/12/2021
